

DERECHO LABORAL

Obra didáctica para estudiantes
del área económico-administrativa



René González Velázquez

- Dirigido también al departamento de personal de pequeñas y medianas empresas
- Contiene casos resueltos, fundamentos legales y formatos de contratos más usuales

DERECHO LABORAL

Obra didáctica para estudiantes
del área económico-administrativa

René González Velázquez

ÍNDICE

Prólogo	13
Capítulo I. Base legal de la Ley Federal del Trabajo	15
Capítulo II. Prestaciones	20
Capítulo III. Instituciones	22
Capítulo IV. Concepto de empresa	23
Capítulo V. Base legal de las relaciones laborales	27
Capítulo VI. La subcontratación	31
Capítulo VII. Ejemplos de salarios diarios integrados	36
Capítulo VIII. Casos: cómo se calculan las vacaciones	40
Capítulo IX. Casos: pago de prima de antigüedad	44
Capítulo X. Cuándo el trabajador tendrá a salvo sus derechos . . .	47
Capítulo XI. Cuándo el patrón no está obligado a descontar al trabajador por orden judicial	48
Capítulo XII. Casos en que procede la indemnización al trabajador	51
Capítulo XIII. Casos: reparto de utilidades	52
Capítulo XIV. Casos de indemnización al trabajador	58
Capítulo XV. Casos en que no procede la rescisión del contrato . .	65
Capítulo XVI. Diferentes maneras de constituir un sindicato . . .	66

Capítulo XVII. Casos en que los empresarios sí pueden constituir un sindicato	72
Capítulo XVIII. Casos en que el patrón debe indemnizar al trabajador por no justificar las causas de despido	74
Capítulo XIX. Casos en que no se considera accidente de trabajo	77
Capítulo XX. Casos de rescisión de trabajo	93
Capítulo XXI. Casos de violencia al trabajador	96
Capítulo XXII. Caso de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el trabajador	99
Capítulo XXIII. Caso de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad del patrón	101
Capítulo XXIV. Caso de terminación de las relaciones de trabajo	105
Capítulo XXV. Presentación de formatos	109
Bibliografía	123